

INKLUSIONS GUIDES

*Der innovative Weg zu mehr
Diversität in der Arbeitswelt*

Diversität und Inklusion sind für dich nicht nur leere Worte und du willst dich aktiv für Veränderungen einsetzen?

Du möchtest gemeinsam mit anderen Neues lernen und Erfahrungen für den Berufseinstieg sammeln?

Werde **InklusionsGuide** und arbeite mit uns an neuen Ideen und konkreten Umsetzungen für mehr Chancengerechtigkeit!



DIE IDEE

Junge Menschen auf Stellensuche wissen sehr genau, wo sie arbeiten möchten: an einem Arbeitsplatz, der ihnen ermöglicht, sich mit ihren Stärken einzubringen, der Vielfalt als Chance sieht und eine offene und faire Arbeitskultur pflegt.



DAS VORHABEN

Als Studentin oder Absolventin mit Behinderung weißt du am besten, was es braucht, damit du möglichst inklusiv und barrierefrei in einem Unternehmen arbeiten kannst oder welche Hürden und Probleme es in Bewerbungsverfahren gibt. In Trainings bilden wir euch aus, sodass ihr jeweils als Tandem in einem der sechs Unternehmen oder Institutionen an konkreten Projekten mitarbeiten könnt. Dabei werdet ihr begleitet und unterstützt durch Expert*innen und Moderator*innen. Mögliche Themen sind z.B. die Formulierung inklusiver Stellenausschreibungen, die Evaluierung von Bewerbungsprozessen oder die Ausgestaltung von flexiblen Arbeitszeitmodellen.

Jeweils zwei InklusionsGuides werden in eines der zwölf ausgewählten Unternehmen entsandt. Über den Zeitraum eines Jahres werden dort gemeinsam Stellenanzeigen analysiert, die Bildsprache vielfältiger ausgestaltet, und flexiblere Arbeitszeitmodelle durchgespielt. Nach der Analyse erfolgt im Projektzeitraum bereits ein erstes Prototyping. Mit Verantwortlichen aus Management, Recruiting und Employer Branding sowie Auszubildenden wird der Ist-Zustand analysiert und konkrete Maßnahmen zur Förderung einer inklusiveren Arbeitskultur erarbeitet.

INKLUSIONS GUIDES

MITMACHEN

Als Studentin oder Absolventin mit Behinderung liegt dir Inklusion am Herzen und du suchst nach einer Möglichkeit, dich gemeinsam mit anderen zu engagieren und dabei wertvolle Erfahrungen für den Berufseinstieg zu sammeln? Wir freuen uns, dich kennenzulernen!

Alle Trainings und Sitzungen werden bei Bedarf von Dolmetscher*innen begleitet. Die Barrierefreiheit aller Räumlichkeiten, besonders in den Unternehmen und Institutionen, wird im Vorfeld abgefragt und überprüft, sodass eine barrierefreie Mitarbeit ermöglicht wird.

Deine Vorteile im Überblick:

- wertvolle Kontakte zu potenziellen Arbeitgeber*innen
- Einblick in Bewerbungsprozesse, Personalabteilungen und die Führungsebene eines Unternehmens oder einer Institution
- Training in den Bereichen Beratung, Prozessbegleitung und inklusive Unternehmenskultur
- Aufwandsentschädigung für die ehrenamtliche Tätigkeit
- Sensibilisierung für und Ausbau eigener Fähigkeiten

KONTAKT

Du kannst dir vorstellen, als Inklusions-Guide dabei zu sein? Auf unserer Website www.hildegardis-verein.de/inklusionsguides.html findest du ein Anmeldeformular. Schreib uns gern eine Mail, auch wenn du dir noch nicht ganz sicher bist.



EINSATZ

Die genaue Anzahl der Termine wird in Absprache mit allen Beteiligten festgelegt, um Zeit- und Energieressourcen zu berücksichtigen.

Der Projektzeitraum geht über ein Jahr. Der Start der zweiten Guidance-Phase ist im Oktober 2023 geplant.

- sechs Treffen mit allen InklusionsGuides für Trainings sowie Vor- und Nachbereitung (teils online)
- vier Treffen mit der Resonanzgruppe (Inklusions-Guides, Vertreter*innen der Unternehmen und Berater*innen) zur strategischen Planung
- monatlich ein Tag als Tandem im Unternehmen

Bei Interesse oder Fragen wende dich an:

Melanie Peschek

Projektkoordinatorin InklusionsGuides
Hildegardis-Verein e.V.
peschek@hildegardis-verein.de

Julia Schönbeck

Studentische Mitarbeiterin InklusionsGuides
schoenbeck@hildegardis-verein.de